

Unternehmenspolitik zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die REDPATH DEILMANN GmbH ist ein hundertprozentiges Tochterunternehmen der Redpath Mining. Das Unternehmen aus dem Herzen des Ruhrgebiets ist eines der weltweit führenden Schachtbauunternehmen und seit mehr als 130 Jahren als Dienstleister und Spezialunternehmen im Berg- und Tunnelbau tätig.

Aus der Historie heraus sind unsere Mitarbeiter die Basis des Erfolgs unseres Unternehmens, daher haben wir eine ganz besondere Verantwortung die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu schützen und den Arbeitsschutz durch Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und notwendigen Richtlinien jederzeit zu gewährleisten. Das Ziel ist es, durch unser Managementsystem und die fortlaufende Verbesserung und Kontrolle unserer Prozesse, Arbeitsunfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden und die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu schützen.

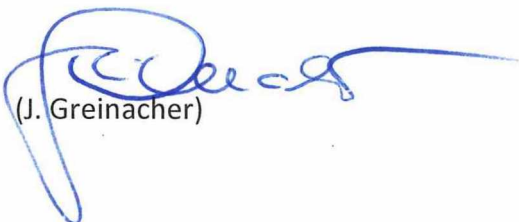
Die oberste Leitung versichert, die erforderlichen Mittel und Ressourcen zur Verfügung zu stellen, sowie die Mitarbeitenden zu beteiligen um die gesetzten Ziele zu erreichen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz ist auf allen Ebenen eine zentrale Führungsaufgabe. Im Rahmen der übertragenen Unternehmenspflichten haben Führungskräfte durch vorbildliche Handlungsweise in offener Kommunikation mit den Mitarbeitern die RD - Ziele im Arbeits- und Gesundheitsschutz umzusetzen.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, aktiv dazu beizutragen die Unternehmenspolitik im Arbeits- und Gesundheitsschutz anzunehmen und danach zu handeln.

Ziele und gemeinsame Grundsätze:

- ✘ Wir machen keine Arbeit, die nicht sicher ausgeführt werden kann
- ✘ Wir verbessern mit unserer Ordnung und Sauberkeit die Sicherheit und Qualität unserer Arbeiten
- ✘ Dadurch vermeiden wir Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen
- ✘ Denn wir alle tragen Verantwortung für uns selbst, und unsere Kollegen
- ✘ Wir schaffen und erhalten gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen
- ✘ Und erhalten und fördern dadurch die Gesundheit unserer Mitarbeiter
- ✘ Durch den fortlaufenden Verbesserungsprozess zur Vermeidung von gesundheitlichen Risiken und Gefährdungen, wird unsere Sicherheitskultur optimiert
- ✘ Jeder Mitarbeiter soll zur Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes aktiv mit seinen Möglichkeiten beteiligt werden, und dazu von seinen Vorgesetzten motiviert werden
- ✘ Wir alle, Geschäftsführung, Führungskräfte, Betriebsrat und Belegschaft verfolgen gemeinsam unsere Ziele des Arbeits- und Gesundheitsschutzes



(J. Greinacher)



(D. Thöne)